

FELIPE ANTONIO PERALTA FUENTES

Fecha de Nacimiento: 24 de enero de 1984

RUT: 15.709.755-5

Nacionalidad: Chilena

Estado Civil: Casado.

Teléfono Móvil: 979325640

Correo Electrónico: felipe.peralta.fuentes@gmail.com

Durante mi trayectoria profesional he liderado equipos de trabajo orientados a la gestión, diseño e implementación de procesos de Desarrollo Organizacional, Gestión del Cambio, Transformación Digital, Calidad de Vida, Desarrollo de Líderes, Talentos, Diversidad & Inclusión, etc. Lidero proyectos de alto nivel de complejidad técnica, con foco en el mejoramiento de la gestión y desarrollo de modelos operativos con una mirada integral de negocio.

Creo firmemente en la importancia que tiene la gestión de personas en los resultados positivos de las organizaciones y la calidad de vida de los colaboradores.

ANTECEDENTES ACADÉMICOS

Diplomado en Gestión de la Calidad y Excelencia Organizacional	2019
Facultad de Ingeniería, Pontificia Universidad Católica de Chile	
Magíster en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica de Personas	2014
Facultad de Economía y Empresa, Universidad Diego Portales	
Diplomado en Desarrollo Organizacional	2010
Escuela de Psicología, Pontificia Universidad Católica de Chile	
Sociología	2007
Universidad la República	
Educación Media	2002
Greenland School	

CURSOS Y SEMINARIOS

- **Programa:** “Habilidades Directivas y Liderazgo para el Cambio”, dictado por Humana Consultores, año 2018 – 2019.
- **Curso:** Inglés “Básico – Intermedio” Instituto Norteamericano, año 2015.
- **Curso:** “Gestión Compensaciones Laborales”, dictado por Les Halles Capacitación, año 2014.
- **Seminario:** “One Day With Dave Ulrich” el Nuevo rol de Recursos Humanos, organizado por Seminarium, año 2014.
- **Curso:** “Brigada de Rescate” para operaciones mineras, organizado por la ACHS, año 2013.

- **Curso:** “Excel intermedio - Avanzado”, Otec SOS Capacitación, año 2012.
 - **Taller:** “Programación Neurolingüística”, organizado por Universidad Tecnológica Metropolitana (UTEM), año 2011.
 - **Seminario:** “el Liderazgo en las Organizaciones” organizado por Sofofa, año 2010.
 - **Curso Intensivo para Ejecutivos:** “Responsabilidad Social Empresarial”, organizado por ACCIÓN RSE, año 2009.
-

ANTECEDENTES LABORALES

SENAME (Dirección Nacional): Asesor de Desarrollo y Gestión (Gerente de Proyectos Estratégicos). Julio de 2018 – Noviembre 2020.

Responsable de liderar los proyectos estratégicos, con el objetivo de modernizar la gestión de personas y la transformación cultural del servicio. Lo anterior, mediante proyectos que abarcan los ámbitos de Reclutamiento y Selección, Capacitación, Gestión del Cambio, Calidad de Vida, Diversidad e Inclusión, Prevención de Riesgos, Control de Gestión, etc.

Además, encargado de representar al Servicio en la Mesa de Compromiso País, en donde participa el Sector Privado, el Estado, la Academia y Fundaciones/ONG de la Sociedad Civil, en el desarrollo de proyectos para el mejoramiento de la calidad de vida de los niños, niñas y adolescentes que viven en sistemas residenciales. Proyectos relevantes a cargo dentro de la mesa son:

- Desarrollo de Perfiles de cargo, rutas formativas y proceso de certificación (con ChileValora), para trabajadores de Residencias de NNA
- Desarrollo del Sello de Calidad (con la empresa SGS) para organismos que entregan capacitación y/o formación a trabajadores de residencias de NNA.

Fundación HOGAR DE CRISTO: Jefe Nacional de Desarrollo Organizacional
Mayo de 2017 - Julio de 2018.

Encargado de liderar dos áreas estratégicas de la Dirección de Personas a nivel nacional, incluyendo sus distintas fundaciones, Súmate, Emplea, Rostros Nuevos y Paréntesis, y el estudio de Clima Laboral en empresas sociales ligadas a la fundación (Fondo Esperanza y Funeraria HC). Las dos áreas desarrolladas fueron:

- Control de Gestión y Estudios Organizacionales, en donde se logró generar y dar seguimiento a indicadores claves de gestión de personas, realizar benchmarking de mejores prácticas de gestión de personas y compensaciones, implementar sistema de información (BI) de RR.HH., etc.
- Desarrollo Organizacional, en donde se logró mejoramiento de clima laboral, desarrollar la gestión del desempeño, diseñar e implementar el programa de liderazgo, implementar la gestión por competencias, diseñar e implementar la gestión del cambio y transformación digital, etc.

SURA Asset Management: Senior Analyst de Desarrollo Organizacional.
Marzo de 2016 - Mayo de 2017.

Responsable de liderar los procesos de Gestión del Talento, Programa de Liderazgo (segmentado en Gerencias y Jefaturas), Estudio de Cultura Organizacional y Clima Laboral, Gestión de datos (BI), Evaluación 360, soporte y orientación a HR Business Partners, etc.

Compañía Minera CERRO NEGRO: Jefe de Desarrollo Organizacional
Marzo de 2013 - Febrero de 2016.

A cargo de Liderar los procesos de Desarrollo Organizacional, tales como R&S, Comunicaciones internas, Gestión de indicadores de RR.HH., Programas de Capacitación, Desarrollo de habilidades de Liderazgo y Gestión de Talentos, programa de Inclusión, etc. Además, encargado de apoyar en áreas de Planificación Estratégica y Responsabilidad Social Empresarial.

ALDEAS INFANTILES SOS Chile: Encargado Nacional de Desarrollo Organizacional
Enero de 2012 - Enero de 2013.

Responsable de liderar los proyectos y procesos de Gestión de Personas a nivel Nacional, relacionados con Gestión del Desempeño, Gestión del Talento, Clima Laboral, R&S. Levantamiento de Procesos/Políticas de RR.HH., Desarrollo & Formación. El cargo reportaba directamente al Director Ejecutivo.

ALDEAS INFANTILES SOS Internacional: Continental HR&OD Specialist Senior
Enero de 2010 - Diciembre de 2011.
Continental Office Latin America & the Caribbean

Encargado de implementar, asesorar y monitorear a nivel continental las acciones del plan estratégico internacional relacionadas al Desarrollo Organizacional en los 20 países miembros y las 2 oficinas regionales. El cargo implicaba viajes al extranjero.

BICENTENARIO Consultoría y Capacitación: Jefe de Desarrollo de Proyectos.
Diciembre de 2008 - Diciembre de 2009.

A cargo de Liderar los proyectos de consultoría, relacionados a Gestión de Personas y RSE.

ACCIÓN RSE: Asesor (Dirección de Gestión del conocimiento)
Mayo de 2008 - Diciembre de 2008.

Responsable de asesorar y supervisar los estudios y programas de Responsabilidad Social Empresarial a diferentes organizaciones socias.

ANTECEDENTES ADICIONALES

Computación: Dominio avanzado del Sistema Microsoft Office (Excel, Word, PowerPoint, Project y Visio), dominio básico de SPSS (Programa estadístico) e intermedio de Bizagi (programa de diseño de procesos).

Metodologías Agiles para el desarrollo de proyectos.

OTROS INTERESES

Deportes, en especial futbol y rugby, además de cine, teatro, lectura (principalmente relacionado a hechos históricos).